

HIDRO-A d.o.o. sa sjedištem u Zagrebu, Dužice 1, OIB 84077835296, kojeg zastupa direktorica društva Margareta Ilijanić (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Srećko Čorbić iz Zagreba, Korčulanska ulica 6, OIB: 66651783359, MBG: 1603961381908 (u daljnjem tekstu: Radnik)

sklopili su dana 01.01. 2015.g.

**UGOVOR O RADU
NA NEODREĐENO VRIJEME br. U-001/15**

I/ Područje rada

Članak 1.

- 1.1 Ovim ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze na radu i u svezi s radom između Radnika i Poslodavca.
- 1.2 Radnik će obavljati poslove: glavnog projektanta, nadzornog inženjera
- 1.3 Radnik će obavljati i sve druge poslove koji po svojoj naravi, organizaciji rada, te standardima i pravilima struke spadaju u njegov djelokrug rada, kao i one poslove koje mu povjeri Poslodavac.
- 1.4 Radnik je za svoj rad neposredno odgovoran Poslodavcu odnosno direktorici društva Margareti Ilijanić.
- 1.5 Radnik se obvezuje postupati sukladno načelima savjesnosti i poštenja, te svakodobno štiti ugled i poslovni imidž Poslodavca.
- 1.6 Radnik je dužan pažljivo čuvati svu pokretnu i nepokretnu imovinu, softver, opremu, isprave i druge stvari koje mu je Poslodavac stavio na raspolaganje.
- 1.7 Stvari iz stavka 1.6. ovog članka Radnik je dužan vratiti Poslodavcu ili osobi koju on odredi najkasnije na dan prestanka Ugovora o radu.
- 1.8 Radnik potvrđuje kako nema bolesti ili drugih okolnosti koje ga onemogućavaju ili bitno ometaju u izvršavanju povjerenih mu poslova, odnosno koje ugrožavaju život ili zdravlje osoba s kojima u izvršenju ovog Ugovora Radnik dolazi u dodir.
- 1.9 Radnik je obavezan obavljati poslove dužnom pozornošću, te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zdravlju, kao i sigurnosti i zdravlju drugih osoba na radu.

II/ Mjesto rada

Članak 2.

- 2.1 Radnik će obavljati poslove iz članka 1. ovog Ugovora u mjestu sjedišta Poslodavca.
- 2.2 Radnik će po nalogu Poslodavca obavljati poslove i izvan područja mjesta rada, a po potrebi će putovati i izvan područja Republike Hrvatske, sukladno nalogu Poslodavca.
- 2.3 Zaposlenik ima pravno na korištenje službenog automobila u službene svhe te po odluci direktora.

III/ Trajanje ugovora

Članak 3.

- 3.1. Radnik počinje sa radom 01.01.2015.g.
- 3.2. Radni odnos zasniva se na neodređeno vrijeme s probnim rokom u trajanju od 3 (slovima: tri) mjeseca.

IV/ Plaća

Članak 4.

- 4.1. Mjesečna plaća zaposlenika određuje se u iznosu 9.176,67 bruto kn. Isplata plaće vrši se do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.
- 4.2. Plaća zaposlenika sastoji se od osnovne plaće, dodataka na plaću i stimulacije.
- 4.3. Poslodavac može, ovisno o financijskom stanju, isplatiti zaposleniku naknade i potpore u visini najmanjeg iznosa utvrđenog zakonom i podzakonskim aktima.
- 4.4. Dodatci na plaću su u postotku od osnovne plaće sukladno zakonskim i podzakonskim propisima Republike Hrvatske.
- 4.5. Radniku pripada naknada plaće za dane godišnjeg odmora, plaćenog dopusta, državnih praznika i vjerskih blagdana sukladno Zakonu o radu i to:.
- Za vrijeme godišnjeg odmora, kao i za dane blagdana i neradne dane određene zakonom u visini kao da je radio,
 - Za vrijeme kada koristi plaćeni dopust, u visini osnovne plaće,
 - Za vrijeme bolovanja od 42 dana, u visini od 80% od osnovne plaće ostavarene u mjesecu neposredno prije nego je započeto bolovanje, a za vrijeme bolovanja zbog profesionalnih bolesti ili povrede na radu, 100% iznosa osnovne plaće.
- 4.6. Radniku pripada naknada za prijevoz na posao i sa posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesečne karte.
- 4.7. Prestankom ovog Ugovora Radniku prestaju sva prava utvrđena ovim člankom Ugovora. Prestankom poslovanja Poslodavca iz bilo kojeg razloga prestaju sva prava utvrđena ovim Ugovorom.
- 4.8. Radnik se obvezuje podatke o svojoj plaći čuvati kao poslovnu tajnu.

VI Radno vrijeme

Članak 5.

- 5.1. Radnik će raditi puno radno vrijeme od 40 (četrdeset) sati tjedno. Redovni radni dani su dani od ponedjeljka do petka svaki tjedan. Povremeno Poslodavac može od Radnika zahtijevati da radi ili putuje i subotom ili nedjeljom. Početak i završetak radnog vremena određuje Poslodavac.
- 5.2. Radnik je dužan na zahtjev Poslodavca raditi prekovremeno u slučajevima više sile, povećanja opsega rada i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, najviše do osam sati tjedno, a sukladno Zakonu o radu.
- 5.3. Radnik ima pravo na dnevnu stanku od pola sata u skladu s rasporedom.

VII Godišnji odmor

Članak 6.

- 6.1 Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 27 (dvadestsedam) dana, uz ispunjenje uvjeta koje propisuje Zakonu o radu
- 6.2. Raspored korištenja godišnjeg odmora određuje Poslodavac svojom odlukom.

VIII Prestanak ugovora otkazom

Članak 7.

- 7.1. Ugovor o radu može se redovito ili izvanredno otkazati od strane poslodavca ili radnika. U slučaju redovitog otkaza primjenjuju se otkazni rokovi predviđeni Zakonom o radu.
- 7.2. Otkazni rok iznosi mjesec dana od davanja otkaza ili manje, ako se zaposlenik i poslodavac drugačije dogovore.

IX Poslovna tajna

Članak 8.

- 8.1. Radnik se obvezuje da će čuvati kao strogu tajnu sve poslovne podatke, interne poslovne odnose ili rezultate kao i sve podatke Poslodavca za koje će saznati tijekom svojih aktivnosti koje će obavljati za Poslodavca.
- 8.2. Trajanje ove obveze se produžuje i na period od 3 (tri) godine nakon prestanka Ugovora o radu, a primjenjuje se ne samo prema trećim osobama već i u odnosu na cjelokupno osoblje Poslodavca, osim ukoliko im se podaci poslovne tajne moraju odati zbog poslovnih razloga.

- 8.3. Svi dokumenti, posebno projekti u digitalnom i analognom formatu, predmeti, potvrde, ugovori, zapisnici i korespondencija koji su dostupni Radniku ili je Radnik na njima radio odnosno sudjelovao na bilo koji način u izradi u okviru poslova iz članka 1. ovog Ugovora, vlasništvo su Poslodavca. Radnik se obvezuje navedene dokumente vratiti Poslodavcu na njegov zahtjev po prestanku ugovora o radu.
- 8.4. Radnik nije ovlašten raspolagati, distribuirati ili ustupati na uvid ili trajno projekte ili dijelove projekata i ostale navedene dokumente iz stavka 8.4. ovoga članka bilo kome i u bilo kojem obliku odnosno formatu osim po nalogu Poslodavca.
- 8.5. Kršenje odredbi iz stavaka 8.1. do 8.4. ovog članka ovog Ugovora smatra se teškom povredom Ugovora o radu i sa sobom povlači trenutni izvanredni raskid ugovora o radu.

IX/ Zabrana konkurencije

Članak 9.

- 9.1. Ugovaratelji su suglasni da Radnik neće bez odobrenja Poslodavca, za svoj račun ili tuđi račun, sklapati niti obavljati poslove iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac, niti poduzimati bilo kakvu nezavisnu djelatnost sa drugom osobom / društvom koja je u tržišnoj utakmici s Poslodavcem ili bi mogla utjecati na tržišnu utakmicu sa Poslodavcem.
- 9.2. Kršenje odredbi iz stavka 9.1. ovog članka ovog Ugovora smatra se teškom povredom Ugovora o radu i sa sobom povlači trenutni izvanredni raskid ugovora o radu.

X/ Završne odredbe

Članak 10.

- 10.1. Radnik potpisom ovog ugovora potvrđuje da ga je Poslodavac upoznao s organizacijom rada i zaštitom na radu te da je u cijelosti upoznat s odredbama Pravilnika o radu i posebnih pravilnika koje se primjenjuju na prava i obveze Radnika u svezi radnog odnosa. Propuštanje bilo koje ugovorne strane da ustraje na ispunjenju bilo koje odredbe ovog ugovora neće se smatrati odricanjem od prava na zahtjev takvog ispunjenja niti odricanjem od zahtjeva za sličnim ili bilo kojim drugim ispunjenjem.
- 10.2. U slučaju da je bilo koja odredba ovog ugovora ništava, ili izgubi pravnu snagu odnosno postane nevaljanom, ili se ne može primijeniti zbog promijenjenih okolnosti, valjanost i primjena preostalih ugovornih odredaba neće time biti dovedena u pitanje, a ugovorne strane suglasne su s time da će takvom okolnošću zahvaćeni dio ugovora sporazumno zamijeniti, poštujući namjere i ciljeve ugovornih strana kako to proizlazi iz ovog ugovora.

- 10.3. Na sva ostala pitanja koja nisu predviđena ovim ugovorom, primjenjuju se neposredno odredbe Pravilnika o radu i posebnih pravilnika koji čini sastavni dio ovog ugovora, kao i odredbe zakona o radu.
- 10.4. Svi sporovi koji proizađu iz ovog ugovora ili u vezi s njime, riješit će se mirnim putem. Ne riješi li se spor mirnim putem, za rješavanje spora o kojemu je riječ bit će nadležan stvarno nadležni sud u Zagrebu.
- 10.5. Ovaj ugovor proizvodi pravne učinke između ugovornih strana od 01.siječnja 2015. godine.
- 10.6. Ovaj ugovor sastavljen je u četiri (4) istovjetna primjerka, 2 (dva) za poslodavca i 2 (dva) za radnika.



Poslodavac

Hidro-A d.o.o. zastupan po
direktorici Margareti Ilijanić



Radnik

Srećko Čorbić

HIDRO-A d.o.o.
Z A G R E B